

TD 4: Diversidad cultural en el ámbito laboral: Ventajas y desventajas

Teniendo diversidad cultural es importante para una empresa para consigue diferentes puntos de vistas. De diferentes culturas. Porque si nada mas tienen una cultura entonces las otras culturas no pueden atender a la empresa. Sin diferentes culturas no se pueden establecer relaciones nacionales con otros. Si hay personas de diferentes culturas pueden mejorar las relaciones. El artículo que me parece más interesante era el Segundo artículo. Sobre estableciendo relaciones con otras culturas. Y si lo hacen algo mal por ejemplo no conociendo las costumbres de unas culturas. Se puede tener meses o años para que la empresa puede establecer una relación. O también un negocio. La diferencia entre los dos artículos es que uno habla sobre la positiva de tener un grupo diversidad. Por ejemplo, en se dice que pueden ayudar para ser más creativo y también teniendo diferente perspectiva. Pero para el otro artículo habla sobre el negativo. Y como era muy difícil para tener diversidad entre la empresa. Porque es algo muy importante para entender cada una de las culturas. Porque si no le entiendes no se puede establecer una relación con sus compañeros de trabajos.