

## Dar Propinas Solo Causa Problemas



Cuando mis compañeros de clase y yo comíamos en un restaurante, la cultura de las propinas en los Estados Unidos intrigaba mi curiosidad; por lo tanto, investigué un poco para sopesar las ventajas e inconvenientes antes de llegar a mi conclusión sobre el tema. Encontré un [artículo](#) que argumentaba que la cultura de propinas ayuda a los empleados a pagar sus facturas en un país donde solo se les paga el salario mínimo porque es casi imposible vivir con ese tipo de salario. Por otro lado, las propinas en realidad están causando más daño a los empleados porque constituyen la mayoría de los ingresos de los camareros. Esto es un problema porque los propietarios les están permitiendo obtener más dinero con las propinas a expensas de no aumentar sus salarios. Con esta situación, los clientes se ven obligados a compensar este problema porque se sienten responsables de la necesidad de dar más propinas debido a la lástima del salario mínimo de los servidores. Normalmente, la propina no está obligada a ningún cliente en los Estados Unidos porque el desempeño de los camareros y su interacción con los clientes debe medir la cantidad de propinas que

recibirán y no debido a un sentimiento de responsabilidad que se les impone injustamente.

Además de eso, las propinas también promueven la discriminación porque la cantidad de propinas tiende a depender de las preferencias estéticas de cada cliente, donde se favorecen la mayoría de los servidores con características dotadas. Las mujeres camareras suelen ser las que experimentan la mayor parte de la discriminación porque las mujeres más jóvenes con esbeltas de pechos grandes son favorecidas que otras. Este asunto también podría resultar en un ambiente de trabajo tóxico, ya que estos trabajadores se enfrentan entre sí solo para obtener propinas más grandes. Otro tipo de problema con el que se enfrentan muchas minorías es la discriminación racial porque dado que algunos clientes tienen sus propios prejuicios y los camareros de origen minoritario pueden recibir menos propinas que una persona blanca. Todos esos factores de la cultura de propinas están perjudicando a los empleados en lugar de ayudarlos.